

KYB-YS株式会社 行動計画

当社は多様性を活かした人財活躍推進の取り組みとして、より働きやすい環境づくりを目指します。その取り組みの一環として、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」から次の通り行動計画を策定し、女性の活躍を推進してまいります。

1. 計画期間 2020年(令和2年)4月1日から2025年(令和7年)3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の残業は抑えられているが、人事ローテーションの対象とならず、様々な職場経験ができない
- ・20代の若い女性は、仕事へのやりがいを感じられず退職していく傾向にある
(2018～2019年度で6名の20代女性が退職)
- ・女性管理職は0%。ロールモデルの女性社員がいない
- ・子の看護休暇制度を活用できていない

3. 目標

- ① 2020年度より、20代女性の離職率を5%未満
- ② 2025年3月までに、女性管理職1名、女性係長職2名、女性職長職4名
- ③ 2020年度より、有休休暇の取得率を毎年80%以上を維持
- ④ 子の看護休暇制度を周知する

4. 取り組みの内容と実施時期

- ① 2020年度より、20代女性の離職率を5%未満

<対策>

2020年9月～ 新入社員の女性に対するメンター制度を構築

2020年9月～ 女性の意識調査を実施。行ってみたい業務や異動希望の有無、人事課との面談希望する旨等を確認

2020年10月～ 女性従業員のキャリアプランを作成する

- ② 2025年3月までに、女性管理職1名、女性係長職2名、女性職長職4名

<対策>

2020年10月～ 女性従業員のキャリアプランを作成する

2020年4月～ 3月までに女性幹部候補者の選定

2021年4月～ 女性管理職候補者研修を実施

2020年4月～ KYBグループコンプライアンス教育の受講を推奨し、公正な育成・評価を実施

- ③ 2020年度より有休休暇の取得率を毎年80%以上を維持する

<対策>

- ・2020年4月～一斉有休取得日の設定。一斉有休日の他に5日取得する有休計画

- ・2020年4月～「3日連続有休休暇」「記念日有給休暇制度」の取得推奨

④子の看護休暇制度の周知

<対策>

- ・2020年4月～これから子供が生まれる社員に対し、制度説明会を実施する
- ・2020年4月～管理職に対する制度説明会の実施

5. 女性の活躍に関する情報公表項目

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 2019年度（中途採用含む）

対象年度 2019年度(2019.4.1～2020.2.29)

雇用区分	雇用管理区分	採用者	男性	女性	女性の割合
無期雇用	社員	42	39	3	7.1%
有期雇用	パート・アルバイト	0	0	0	0.0%
	期間従業員	5	4	1	20.0%
	外国人技能実習生	0	0	0	0.0%
合計		47	43	4	8.5%

② 男女の平均勤続年数の差異

雇用区分	雇用管理区分	人数	男性	女性	男性平均勤続年数	女性平均勤続年数	勤続年数の差
無期雇用	社員	740	652	88	11.7年	10.5年	1.2年
有期雇用	パート・アルバイト	5	1	4	0.1年	8.8年	▲8.7年
	期間従業員	10	8	2	0.8年	0.5年	0.3年
	シニアスタッフ	8	7	1	2.9年	1.0年	1.9年
	技能実習生	67	53	14	1.3年	1.6年	▲0.3年
合計		830	721	109	10.7年	9.0年	1.7年

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

2019(R1)年度

性別	男		女		全体平均
	直接	間接	直接	間接	
2019/04	41.11	32.2	22.04	11.34	35.85
2019/05	35.26	31.83	16.55	12.48	31.75
2019/06	38.39	32.06	21.66	13.38	34.34
2019/07	35.19	32.99	25.32	12.23	32.8
2019/08	30.3	29.88	23.29	12.22	28.76
2019/09	33.63	31.88	26.57	15.13	31.75
2019/10	34.38	32.65	24.81	14.76	32.23
2019/11	20.86	26.69	12.56	12.38	21.05
2019/12	24.88	27.03	14.04	10.12	23.71
2020/01	26.89	24.69	18.05	8.03	24.72
2020/02	22.41	18.23	14.37	7.18	20
総計	31.25	29.08	19.96	11.73	28.83

④ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

年度	出生数 (人)	育児休業取得数(人)		女性 取得割合	育休平均 取得期間
		男	女		
2018	31	0	7	100%	13.1ヶ月
2019	34	0	5	100%	12ヶ月

⑤ 年次有休休暇取得率

年度	取得率(%)	女性の 有休取得率 (%)	子育て中の女性 有休取得率
2015	67	70	82
2016	66	68	83
2017	53	67	80
2018	65	76	84
2019(2月末迄)	76	79	85

以上